

MÁS ALLÁ DE LOS PRODUCTOS: 5 PASOS PARA TENER UN PROGRAMA EFECTIVO DE BLOQUEO



Ya tiene candados de seguridad, tarjetas para bloqueo, y dispositivos de bloqueo eléctrico, para interruptores y para válvulas. Ya ha instalado inclusive unas cuantas estaciones de bloqueo en paredes de departamentos específicos. Esto quiere decir que ya está listo para una inspección de bloqueo/etiquetado realizada por OSHA / STPS, ¿correcto? ¿Sus empleados comprenden el programa y saben cómo ponerlo en práctica?

No esté tan seguro, y considere lo siguiente: Dentro de las infracciones referentes a bloqueo - etiquetado registradas por OSHA en 2013, la aplicación de dispositivos adecuados de bloqueo y etiquetado ocupó el quinto lugar en la lista de las más citadas. De hecho, cada una de las primeras cuatro secciones fue citada entre tres y cinco veces con mayor frecuencia que la aplicación de un dispositivo apropiado para bloqueo/etiquetado. El orden de las secciones citadas con mayor frecuencia por la norma de OSHA para control de energía peligrosa en 2013 es el siguiente:

1. No desarrollar, documentar o utilizar PROCEDIMIENTOS PARA CONTROL DE ENERGÍA para las máquinas
2. No realizar INSPECCIONES PERIÓDICAS a los procedimientos de control de energía
3. No establecer e implementar un PROGRAMA escrito
4. No proporcionar CAPACITACIÓN según lo indica OSHA
5. No aplicar DISPOSITIVOS DE BLOQUEO

No tratamos de decir que los productos para bloqueo no son importantes, porque ciertamente lo son. Sin embargo, si podemos decir que estar en cumplimiento con bloqueo es lo principal para tener un buen programa y procedimientos para máquinas específicas, junto con capacitación integral y comunicación efectiva para los empleados.

Entre todas las secciones de OSHA, bloqueo/etiquetado es uno de los enfoques principales. De hecho sigue siendo la quinta infracción más citada de entre más de 200 normas creadas para la industria general, incluso después de 25 años de estar en vigencia. Pero en lugar de enfocarse en el aspecto negativo de no estar en cumplimiento, y en las multas, se debe enfocarse en tener un programa de bloqueo/etiquetado integral e implementarlo al pie de la letra. Esto dará valor agregado al:

- SALVAR VIDAS – previniendo aproximadamente 250,000 incidentes, 50,000 lesiones y 120 muertes al año.
- DISMINUIR COSTOS – disminuyendo de forma significativa tiempo muerto de los empleados y en costos de seguros.
- MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD – al reducir tiempo muerto por equipo.
- IMPLEMENTAR MEJORES PRÁCTICAS – usando técnicas ampliamente adoptadas en la industria y en los países industrializados.

Programa de 5 pasos para usar las mejores prácticas de bloqueo

Con el fin de estar en cumplimiento con OSHA, y para alinear su planta a las mejores prácticas, use este plan de 5 pasos para establecer un programa efectivo para control de energía. Al hacer esto ayudará a su empresa a lograr sus metas referentes a cumplimiento con normativa, mejorará el nivel de seguridad laboral y estará en camino a tener los beneficios ya mencionados.

Programa de 5 pasos para usar las mejores prácticas de bloqueo incluye:

- PASO 1: Desarrollar y documentar su política/programa para control de energía
- PASO 2: Crear y colocar procedimientos gráficos de bloqueo para máquinas específicas
- PASO 3: Identificar y marcar todos los puntos de aislamiento de energía
- PASO 4: Capacitar a sus empleados, comunicar y realizar inspecciones periódicas
- PASO 5: Equipar a sus empleados con las herramientas y dispositivos adecuados para bloqueo



Paso 1: Desarrollar un programa/política para control de energía

Sinopsis de la norma reguladora:

29 CFR 1910.147 (c)(1) El empleador debe establecer una política/programa para control de energía Este programa abordará procedimientos para control de energía, capacitación del empleado e inspecciones periódicas, puntos que ayudan a garantizar que las máquinas o equipo estén aislados adecuadamente de sus fuentes de energía, y sea imposible operarlos antes de que se les dé servicio o mantenimiento

Desarrollo de un programa exitoso:

Un programa escrito de bloqueo es la base para su programa general de bloqueo. OSHA ofrece un tutorial para Bloqueo/ Etiquetado en su website OSHA.gov, que incluye información sobre cómo desarrollar un programa/política para control de energía. Brady también ofrece una plantilla para un programa de control de energía peligrosa que puede usarse como guía para desarrollar su propio programa integral de control de energía.

Después de haber completado este resumen, puede continuar con el que es probablemente en paso más importante para sus trabajadores: procedimientos escritos para máquinas específicas.

Sinopsis de la norma reguladora:

29 CFR 1910.147 (c)(1) El empleador debe establecer una política/programa para control de energía. Este programa abordará procedimientos para control de energía, capacitación del empleado e inspecciones periódicas, puntos que ayudan a garantizar que las máquinas o equipo estén aislados adecuadamente de sus fuentes de energía, y sea imposible operarlos antes de que se les dé servicio o mantenimiento

Paso 2: Procedimientos escritos de bloqueo para máquinas específicas

Desarrollo de procedimientos y un programa exitoso:

Los procedimientos de bloqueo deben estar documentados formalmente y deben identificar el equipo cubierto. Los procedimientos debe incluir pasos específicos para apagar, aislar, bloquear y asegurar el equipo para controlar la energía peligrosa. También se deben incluir los pasos para la colocación, retiro y transferencia de dispositivos de bloqueo-etiquetado. Los procedimientos gráficos de bloqueo, que incluyen fotos de los puntos de aislamiento de energía, son ahora reconocidos como mejor práctica, ya que proporcionan instrucciones claras y visualmente intuitivas para que sigan los empleados. Cuando los empleados pueden comprender fácilmente los procedimientos de bloqueo, es más probable que los utilicen para realizar un bloqueo seguro de la máquina.

Algo para reflexionar: Una planta de manufactura general de tamaño promedio tiene varios cientos de máquinas, y cada una de ellas requiere un procedimiento de bloqueo. La lista de equipo por lo general incluye calderas, enfriadores, generadores, bandas transportadoras y equipos de producción, bombas, compresores y más.



Debido a la importancia de este paso, a la experiencia necesaria para completar este proceso y al tiempo necesario para crear procedimientos, muchas empresas ponen en manos de expertos externos el desarrollo de procedimientos escritos. Estos expertos pueden evaluar el equipo de operación y producción de la planta, y desarrollar de forma efectiva procedimientos de bloqueo precisos para sus plantas.

Por ejemplo, el servicio Brady de elaboración de procedimientos de bloqueo/etiquetado es un servicio integral donde los ingenieros de campo altamente experimentados de Brady inician evaluando las fuentes de energía del equipo. A partir

de ahí, desarrollan los procedimientos para máquinas específicas que se necesiten, usando un formato visualmente instructivo, instalando tarjetas para fuentes de energía y procedimientos en las máquinas, y además trabajan con los involucrados de la planta para ayudarles a comprender los procedimientos y cómo mantenerlos de forma interna.

Para mayor sostenibilidad, Brady también ofrece su software basado en la nube LINK360®. Este software permite a los usuarios crear y gestionar de la forma más efectiva procedimientos para máquinas específicas, usando un formato visual claro y fácil de seguir.

Paso 3: Identificar puntos de control de energía

Sinopsis de la norma:

29 CFR 1910.303 Subparte (e) y (f): Electricidad. Todos los medios de desconexión deben mostrar la magnitud y deben estar marcados de forma legible para indicar el propósito, con excepciones. ANSI Z244.1-2003, Control de Energía peligrosa, indica que todos los dispositivos para aislamiento de energía deben estar etiquetados o marcados adecuadamente a menos que estén ubicados de tal manera que su propósito sea evidente. La identificación debe incluir la máquina así como el tipo de energía y su magnitud.

Multas de OSHA por incidentes relacionados:

OSHA sancionó a un fabricante por negligencia al proteger a los trabajadores de riesgos eléctricos que ocasionaron la muerte de un trabajador. Dicho empleado se encontraba trabajando en un equipo eléctrico que no se etiquetó ni desconectó de forma adecuada. OSHA expidió una multa por no etiquetar apropiadamente equipo eléctrico y una multa seria por no tener procedimientos adecuados para hacer que se imposibilite la máquina para su uso mientras se da mantenimiento o se realiza trabajo de reparación.

Capacitación, comunicación e inspecciones exitosas

Ubique y marque todos los puntos de control (aislamiento) de energía, incluyendo válvulas, interruptores, y enchufes, con etiquetas o tarjetas colocadas de forma permanente. Haga referencia cruzada de cada etiqueta y tarjeta con el número de paso correspondiente en el procedimiento de control de energía para ese equipo. Incluya información sobre la magnitud y propósito del punto de control, como lo estipula OSHA para desconectores eléctricos, y como lo recomienda ANSI para todos los dispositivos de almacenamiento. Brady ofrece una línea completa de etiquetas y tarjetas para varias fuentes de energía que están siendo desactivadas. Para mayor conveniencia, las etiquetadoras portátiles e industriales Brady producen etiquetas personalizadas, además contamos con el software Link360® para elaboración de procedimientos.



Paso 4: Capacitación, comunicación e inspecciones

Sinopsis de la norma:

29 CFR 1910.147 (c)(7) El empleador debe proporcionar capacitación para asegurar que los empleados comprendan el propósito y la función del programa para control de energía... (iv) El empleador debe certificar que se ha realizado la capacitación del empleado y que se actualiza periódicamente.

29 CFR 1910.147 (c)(6) El empleador debe realizar una inspección periódica del procedimiento para control de energía, al menos una vez al año.

Multas de OSHA por incidentes relacionados:

OSHA llevó a cabo una investigación posterior a la muerte de un mecánico de flota que quedó atrapado entre dos camiones mientras realizaba mantenimiento a uno de los vehículos en el sitio de trabajo de la empresa. "Ésta es una tragedia que pudo haberse evitado", mencionó el director de área de OSHA. OSHA emitió una violación dolosa por no implementar un programa de bloqueo/etiquetado, y por no capacitar a los empleados sobre el mismo, para usarse al dar mantenimiento a vehículos.

Capacitación, comunicación e inspecciones exitosas

Primero, establecer programas formales de capacitación para cada una de las tres categorías de empleados para bloqueo, incluyendo empleados "Autorizados", "Afectados" y "Otros". OSHA brinda orientación sobre cómo capacitar y verificar que la capacitación esté actualizada. Para alinearse a esta necesidad, Brady ofrece servicios de seminarios y capacitación de seguridad tanto para grupos de empleados autorizados como para empleados afectados, y crea programas personalizados de capacitación sobre bloqueo. También hay disponibles otros productos para comunicación, como videos de capacitación en USB, DVDs, manuales y carteles.



Sinopsis de la norma:

29 CFR 1910.147 (c)(5) El empleador debe proporcionar los dispositivos de bloqueo, y estos deben estar estandarizados en tamaño, forma o color, deben distinguirse de los candados usados para otros fines, deben identificar al individuo que aplicó el bloqueo, deben ser duraderos y los suficientemente fuertes para evitar su retiro excepto con el uso de fuerza excesiva, y deben permanecer bajo el control exclusivo de la persona que los colocó.

29 CFR 1910.147 (c)(5)(iii) Los dispositivos de etiquetado deben advertir sobre condiciones de riesgo si la máquina o equipo está energizado, y deben incluir una leyenda como la siguiente: No Encender... No Operar.

Paso 5: Proporcionar productos adecuados para protección

Multa relacionada de OSHA:

OSHA abrió una investigación después de recibir una notificación de que un empleado fue aplastado mientras daba servicio a una prensa hidráulica que había sido deshabilitada, pero no se protegió contra activación accidental bloqueando fuentes de energía potencialmente peligrosa. OSHA expidió cuatro violaciones dolosas y cuatro violaciones serias, argumentando en parte, que hubo negligencia para controlar la energía potencialmente peligrosa durante la reparación o mantenimiento de la máquina, y que hubo deficiencia en tener identificación personal en los dispositivos de bloqueo.

Equipar a sus empleados con las herramientas y dispositivos adecuados para bloqueo:

Finalmente, es la aplicación adecuada y persistente de las herramientas de bloqueo, conforme a los procedimientos establecidos, lo que hace que un programa de bloqueo sea exitoso. Para este fin, es muy importante saber y documentar qué dispositivos son aceptables para usar en todos y cada uno de los puntos de bloqueo. Hay una enorme gama de medidas y formas cuando se trata de manijas para operación de válvulas, interruptores de circuitos y otros medios para control de energía. Un proveedor líder de dispositivos de bloqueo debe contar con una serie de productos que se ajuste de forma adecuada a la mayoría de los mismos, con algunos versátiles productos que se adaptan a una amplia gama de dispositivos. Brady está un paso adelante al publicar la Guía de Referencia para Bloqueo de Interruptores de Circuitos, junto con otra información en forma de asesoramiento.



Mejorar el Bloqueo/Etiquetado con auditorías en sitio.

Junto con nuestros cinco pasos recomendados para crear un programa efectivo de bloqueo, puede seguir elevando su programa de bloqueo con servicios adicionales, como auditorías en sitio.

Para las auditorías en sitio llevamos un profesional de seguridad a su planta para evaluar su programa de bloqueo y su cumplimiento con organizaciones de seguridad como OSHA. Ellos utilizan un enfoque de mejora continua para asegurar que las áreas de alcance de la auditoría estén cubiertas y que se aborden los problemas necesarios. De hecho, las auditorías integrales idealmente van más allá del cumplimiento, para también crear un lugar de trabajo visualmente instructivo. Esto ayudará a optimizar la seguridad y productividad general. Para alinearse a esto, Brady ofrece un servicio de auditoría de fábrica visual que puede abordar bloqueo y otros riesgos de eficiencia y cumplimiento, según la prioridad que dé el cliente.

En conclusión:

Los programas de mejores prácticas de bloqueo se extienden más allá de los productos y toman en cuenta a los empleados, plantas y requerimientos de máquinas específicas. Este artículo nos recuerda que no se trata solamente de los productos, ni de evitar multas. Establecer y mantener un programa integral de bloqueo/etiquetado que sus empleados comprendan y adopten, mejorará la productividad y moral de los trabajadores, reducirá costos, y sobre todo, evitará potencialmente un incidente o lesiones en empleados.

Este programa debe incluir 5 pasos:

- PASO 1: Desarrollar y documentar su política/programa para control de energía
- PASO 2: Crear y colocar procedimientos gráficos de bloqueo para máquinas específicas
- PASO 3: Identificar y marcar todos los puntos de aislamiento de energía
- PASO 4: Capacitar a sus empleados, comunicar y realizar inspecciones periódicas
- PASO 5: Equipar a sus empleados con las herramientas y dispositivos adecuados para bloqueo

Antecedentes de la compañía con Bloqueo/Etiquetado

Brady es líder mundial en soluciones para Bloqueo/Etiquetado. Brady fue el primero en responder a la nueva legislación de OSHA en 1990, y desde entonces ha mantenido su posición como proveedor líder de soluciones para bloqueo. Hoy día, Brady cuenta con la gama de productos más amplia e integral, incluyendo candados, tarjetas y dispositivos en cumplimiento con las normas de OSHA, para cubrir prácticamente todas las aplicaciones, así como servicios tales como elaboración de procedimientos de bloqueo, auditorías de fábrica visual, y capacitación de seguridad.

Para obtener más información sobre las soluciones Brady para bloqueo, visite www.BradyLatinAmerica.com/loto, o comuníquese al 01-800-262-7777 o al (664) 624-9475.

Estados Unidos
1-888-272-3946
BradyID.com

Canadá
1-800-263-6179
BradyCanada.ca

América Latina
01-800-262-7777 | (664) 624-9475
BradyLatinAmerica.com